

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEI
(a hatálybalépés napja: 2021.07.30.)

1. Bevezető rendelkezések

- 1.1. Az alábbi általános szerződési feltételek („**ÁSZF**”) a Quantum Diákmunka Iskolaszövetkezet (székhely: 1053 Budapest, Magyar utca 32. 1. em. 5.; cégjegyzékszám: 01-02-054628; adószám: 28749543-2-41; „Szövetkezet”), mint megbízott és ennek Megbízói (együttesen: „**Felek**”, külön-külön: „**Fél**”), mint a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. tv. („**Szvtv**”) szerinti külső szolgáltatás fogadói között iskolaszövetkezeti foglalkoztatás tárgyában létrejövő megbízási Keretszerződés és Egyedi Megbízások elválaszthatatlan részét képezik.
- 1.2. Az **ÁSZF** a 2013. évi V. törvény („**Ptk.**”) 6:77. §-ban hivatkozott általános szerződési feltételeknek tekintendő, és sem a Keretszerződés, sem Egyedi Megbízás érvényesen nem jöhet létre annak megbízó általi kifejezett elfogadása nélkül. A Szövetkezet Szolgáltatásának igénybevételével, Megbízó jelzi, hogy elolvasta és megértette az **ÁSZF**-ben foglaltakat, azokat elfogadta, és azoknak Felek közötti jogviszony(ok)ban történő alkalmazásához hozzájárult.

2. Az **ÁSZF értelmezése**

- 2.1. Az **ÁSZF** és a megkötött Keretszerződés ill. Egyedi Megbízás esetleges eltérése esetén a Keretszerződés ill. Egyedi Megbízás rendelkezései irányadók.
- 2.2. Az **ÁSZF** a Szövetkezet Szolgáltatásának igénybevétele vonatkozásában kötött valamennyi szerződéssel együtt és összhangban értelmezendő, és annak tárgyi hatálya a Szövetkezet és a Megbízó által a tárgyban kötött valamennyi szerződésre kiterjed.
- 2.3. Az **ÁSZF**, a Keretszerződés ill. az Egyedi Megbízás szerkezete, számozása, valamint az egyes fejezetek és szakaszok címei kizárólag a könnyebb érthetőséget és áttekinthetőséget szolgálják és az **ÁSZF**, a Keretszerződés ill. az Egyedi Megbízás tartalmára kihatással nem bírnak.

3. Az **ÁSZF hatálya**

- 3.1. Az **ÁSZF** személyi hatálya kiterjed a Szövetkezetre és a vele szolgáltatása igénybevételére irányuló Keretszerződést, ill. Egyedi Megbízást megkötő Megbízóra.
- 3.2. Az **ÁSZF** időbeli hatálya: Jelen **ÁSZF** a hatálybalépés fejlécben feltüntetett napjától kezdődően, visszavonásig vagy módosítása hatálybalépéséig hatályos.

4. Az **ÁSZF módosítása**

- 4.1.1. A Szövetkezet fenntartja a jogot, hogy időről időre módosítsa Szolgáltatása általános szerződési feltételeit.
- 4.1.2. Az **ÁSZF** módosítása esetén a Szövetkezet a módosítás tényét, a változások összefoglalását, a módosítás hatálybalépésének dátumát és az **ÁSZF** ezt követően hatályos teljes új szövegét tartalmazó tájékoztatót a módosítás hatálybalépését legalább öt munkanappal megelőzően a Megbízó részére e-mail útján megküldi.
- 4.1.3. Ha az **ÁSZF** módosítás hatálybalépését követően a Megbízó változatlanul igénybe veszi a Szövetkezet Szolgáltatását, azáltal a módosított feltételek szerinti tartalommal elfogadja az új **ÁSZF**-et. Az **ÁSZF** 4.1.2. pontja szerinti tájékoztatónak tartalmaznia kell azt is, hogy a Megbízó hogyan tudja elfogadni a változásokat.
- 4.1.4. Az **ÁSZF** módosításainak hatálya kiterjed a hatálybalépésük időpontjában hatályban lévő Keretszerződésekre és Egyedi Megbízásokra, amelyekre a módosítás hatálybalépésének napjától kezdődően a módosított feltételek szerinti tartalommal vonatkozik az **ÁSZF**.
- 4.1.5. Az **ÁSZF** módosításának hatálybalépése után megkötött Egyedi Megbízásokra a módosított feltételek szerinti tartalommal vonatkozik az **ÁSZF**.
- 4.1.6. Az **ÁSZF** 6.1.2. pontjában foglaltaktól a Szövetkezet kizárólag akkor és annyiban térhet el, amikor és amennyiben az **ÁSZF** módosítását olyan jogszabály követeli meg, amelynek elfogadása és hatálybalépése között az **ÁSZF** fent

hivatkozott pontjában foglalnál rövidebb idő telik el (Ptk. 6:60. §).

5. Értésítések

5.1. A Felek kötelesek az Szövetkezet szolgáltatásának igénybevétele szempontjából jelentős bármely tény, adat, körülmény vagy információ felmerülése esetén legkésőbb a tény, adat, körülmény vagy információ felmerülését követő munkanapon tájékoztatni egymást.

5.2. Írásbeli Bejelentések: Amennyiben az ÁSZF, a Keretszerződés vagy az Egyedi Megbízás írásbeli bejelentési kötelezettséget ír elő, akkor:

– A bejelentésre kötelezett Megbízó ezen kötelezettségének úgy tehet eleget, hogy az írásbeli bejelentést ajánlott küldeményként, tértivevény szolgáltatással postázza a Szövetkezet székhelyének címére.

– Szövetkezet ezen kötelezettségének úgy tehet eleget, hogy az írásbeli bejelentést a Megbízó Székhelyére, vagy a rá vonatkozó Keretszerződésben feltüntetett Levelezési Címre ajánlott küldeményként, tértivevény szolgáltatással postázza.

A Felek megállapodnak abban, hogy az ÁSZF 4.1. pontjában foglaltak szerint postázott bejelentések a második sikertelen kézbesítési kísérletet követő ötödik naptári napon kézbesítettnek minősülnek akkor is, ha a tértivevény „nem kereste”, „elköltözött” vagy „nem vette át” jelzéssel érkezett vissza.

5.3. Minden egyéb értesítési, tájékoztatási, közlési, jelzési vagy bejelentési kötelezettség az érintett kapcsolattartó személyeken keresztül, e-mail útján teljesítendő. A jelen pontban foglaltak szerint, e-mail útján megtett bejelentéseket a Felek a feladást követő munkanapon kézbesítettnek tekintik.

5.3.1. Felek kijelentik, hogy az általuk alkalmazott e-mail levelezési rendszer(ek)e)t, valamint a Szövetkezet elektronikus rendszerét megfelelőnek és biztonságosnak tekintik, és kötelezettséget vállalnak arra, hogy a működés során esetlegesen jelentkező hibákról és veszélyről értesítik egymást.

5.3.2. Megbízó felelős azért, hogy a szerződéskötéskor és a Szövetkezet Szolgáltatásának igénybevétele során

mindenkor biztosítsa az általa megadott e-mail cím érvényességét, működőképességét és hozzáféréseinek kizárólagosságát.

5.3.3. Megbízó tudomásul veszi, hogy a Szövetkezet az e-mail útján megküldött értesítéseket cégszerű aláírás és ezt helyettesítő azonosítás nélkül küldi meg, és az e-mail útján megküldött értesítések kézbesítésére vonatkozó fenti szabályokat ezzel együtt elfogadja.

5.3.4. Az ÁSZF rendelkezéseinek megfelelően e-mail útján megtett értesítések vonatkozásában a Felek bíróságok vagy hatóságok előtt nem hivatkozhatnak az írásbeli dokumentumokkal szemben támasztott követelmények teljesülésének elmaradására.

5.4. Kapcsolattartók:

5.4.1. A Felek által az egymás közötti viszonyuk vonatkozásában általánosan kijelölt kapcsolattartó személyeket, és ezek elérhetőségeit (e-mail cím, telefonszám) a Keretszerződés tartalmazza („Általános Kapcsolattartók”).

5.4.2. A Felek az egyes Egyedi Megbízásokkal összefüggő operatív jellegű tájékoztatási és közlési kötelezettségeknek a Felek kizárólag az érintett egyedi Megbízásban megjelölt kapcsolattartó személyeken, illetve elérhetőségeken keresztül tehetnek eleget („Operatív Kapcsolattartók”).

5.4.3. A Keretszerződés módosításra illetve annak megszüntetésére irányuló nyilatkozatot csak a Megbízó illetve a Szövetkezet törvényes képviselőjét ellátó vezető tisztségviselő(k) tehet(nek).

6. Szerződések

6.1. Keretszerződés

6.1.1. A Szövetkezet a Megbízóval megkötött Keretszerződés és annak mellékleteinek hatálya alatt, valamint az annak elválaszthatatlan részét képező Egyedi Megbízásokban foglaltak szerint biztosítja a Megbízó gazdasági- és vállalászási tevékenységének ellátásához szükséges munkaerőt az Szvtv-ben foglaltak szerinti iskolaszövetkezeti foglalkoztatás keretében.

6.1.2. A Keretszerződés – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – határozatlan időre jön létre.

6.1.3. A Keretszerződés – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – az annak

- alján létrejött, leghosszabb időtartamú Elszámolási Időszakkal rendelkező Egyedi Megbízásra alkalmazandó Elszámolási Időszak időtartamával megegyező tartamú felmondási idővel, az említett Egyedi Megbízás következő Elszámolási Időszakának végére indoklás nélkül felmondható. A Keretszerződés jelen pont szerinti felmondása – annak hatálybalépése időpontjával – külön nyilatkozat nélkül eredményezi a Keretszerződés alapján létrejött valamennyi Egyedi Megbízás felmondását.
- 6.1.4. A felmondási jogával élő Fél a felmondási idő alatt változatlanul köteles tiszteletben tartani a másik Fél gazdasági érdekeit és teljesíteni mindazon kötelezettségeket, amelyek őt az ÁSZF, a jelen Keretszerződés, továbbá az Melléklet(ek) alapján terhelik. A felmondási idő a felmondást kezdeményező Fél felmondását tartalmazó írásbeli nyilatkozat másik Fél által történő kézhezvétele napján kezdődik. Azon kötelezettségek, amelyek vonatkozásában ezt az ÁSZF vagy a Keretszerződés valamely rendelkezése előírja, az érintett rendelkezésben foglalt határidő leteltéig a felmondási időt követően is terhelik a Feleket, ideértve különösen a titoktartási kötelezettségeket, és a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben (a továbbiakban: „Tpv.”) és más vonatkozó jogszabályban meghatározott egyéb kötelezettségeket.
- 6.2. Egyedi Megbízás
- 6.2.1. Felek az Egyedi Megbízás(ok)ban rögzítik azon gazdasági- és vállalkozási tevékenységet, amely elvégzéséhez a Szövetkezet munkaerőt biztosít.
- 6.2.2. Az Egyedi Megbízás aláírásával a Megbízó akként nyilatkozik és szavatol azért, hogy az abban foglalt feladatteljesítéshez kapcsolódó tevékenység végzésére jogosult. A Megbízó az ÁSZF vonatkozó rendelkezéseivel összhangban viseli és megtéríti a Szövetkezetnek mindazt a kárt, amely abból ered, hogy a Szövetkezet szolgáltatását jogosultság hiányában fogadta el, ideértve különösen, de nem kizárólagosan, a hatósági engedélyhez kötött pénzügyi-, biztosítási-, és a kizárólag területfoglalási engedély birtokában végezhető szolgáltatásokat.
- 6.2.3. Az Egyedi Megbízás(ok)ban Megbízó megjelöli továbbá azon képességeket és készségeket, amelyek a konkrét gazdasági- és vállalkozási tevékenység ellátásához szükségesek és meghatározza az ellátásukban, mint külső szolgáltatásnyújtásban, közreműködő Szövetkezeti tagok díjazását, a szolgáltatásnyújtás helyét, kezdő időpontját, időtartamát és módját és a közreműködő Szövetkezeti tagok felett közvetlen utasítási jogkörrel rendelkező személyt és ennek elérhetőségeit.
- 6.2.4. Az Egyedi Megbízás – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – határozatlan időre jön létre.
- 6.2.5. Az Egyedi Megbízás – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – legalább az alkalmazandó Elszámolási Időszak időtartamával megegyező tartamú felmondási idővel, a következő Elszámolási Időszak végére indoklás nélkül felmondható.
- 6.3. Felek a Szerződésekben tett nyilatkozataik valóságáért felelnek, és a nyilatkozatok valótlanágából eredően a másik Felet ért kár megtérítésére az ÁSZF vonatkozó rendelkezéseivel összhangban kötelesek.
7. **A Szövetkezet Szolgáltatása**
- 7.1. A Szövetkezet a jelen ÁSZF-ben, a Keretszerződésben, és az Egyedi Megbízás(ok)ban foglaltak szerint biztosítja a Megbízó gazdasági- és vállalkozási tevékenységének ellátásához szükséges munkaerőt az Szvtv-ben foglaltak szerinti iskolaszövetkezeti foglalkoztatás keretében.
- 7.2. A Szövetkezet tagjai a Megbízó szervezetébe illeszkedve, a Megbízó eszközeivel és utasításai szerint végzik munkájukat. A Megbízó biztosít minden eszközt, információt, engedélyt és egyéb feltételt, amely a munkavégzéshez szükséges, és viseli a tevékenység terheit és kockázatait.
- 7.3. A Szövetkezet köteles az érintett gazdasági- és vállalkozási tevékenység ellátását a Megbízó által meghatározott képességekkel és készségekkel rendelkező Szövetkezeti tagok útján elvégezni.
- 7.4. A Megbízó a Szövetkezet Szolgáltatását csak a szükséges engedélyek birtokában, és

- csak azon mértékig és azon módon veszi igénybe, amely jogszabályt nem sért.
- 7.5. A Szövetkezet tagjainak munkavégzése az Szvtv. szerinti külső szolgáltatásban való közreműködésnek minősül, amelyre tekintettel díjazásban a Megbízott részesíti őket.
- 7.6. A szolgáltatásnyújtásban közreműködő Szövetkezeti tag részére, ha a szolgáltatásnyújtás tartama a napi hat órát meghaladja, napi húsz perc, ha a napi kilenc órát meghaladja, napi további huszonöt perc munkaközi szünetet, és ha két egymást követő napon végzi feladatát, a napi munka befejezése és a következő napi munka megkezdése között legalább tizenegy óra pihenődöt kell biztosítani.
- 7.7. A nem tanuló/hallgató Szövetkezeti tag általi feladatteljesítésre a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. („Mt.”) szabadságra vonatkozó rendelkezéseit úgy kell alkalmazni, hogy munkában töltött időnek a külső szolgáltatás keretében végzett feladatteljesítés minősül, és a Szövetkezeti tagnak minden tizenhárom munkában töltött nap után egy nap szabadság jár.
- 7.8. A tizennyolcadik életévét még be nem töltött Szövetkezeti tag feladatteljesítése esetén az Mt. fiatal munkavállalók védelmére vonatkozó rendelkezéseit (4. §, 114. §, 119. §) alkalmazni kell.
- 7.9. A Megbízó, mint a külső szolgáltatás fogadója, együttműködik Szövetkezettel, így – előzetes egyeztetés alapján – biztosítja annak képviselői számára a feladatteljesítés helyére történő belépést és eleget tesz az ÁSZF 5.1. pontjában foglalt kötelezettségnek.
- 7.10. Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy Megbízott a megbízás folyamatosságának érdekében teljesítési segéd igénybevételére jogosult.
- 8. A Szolgáltatás díja**
- 8.1. A Szövetkezet a Szolgáltatásának Megbízó általi igénybevételéért a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban, valamint a Melléklet(ek)ben rögzített feltételek szerinti díjazásra jogosult („Szolgáltatási Díj”).
- 8.2. A Szolgáltatási Díj mértékét a Megbízó és a Szövetkezet által megkötött Keretszerződésben meghatározottak szerint, a Keretszerződés alapján létrejött Egyedi Megbízás(ok) által meghatározott bruttó órabér alapján kell kiszámítani.
- 8.3. Felek a Szolgáltatási díjat a Keretszerződés időbeli hatálya alatt az érintett Egyedi Megbízás létrejöttét követő évtől kezdődően minden év utolsó hónapjában felülvizsgálják, és – eltérő tartalmú megállapodásuk hiányában – a Szolgáltatási díj a felülvizsgálatot követő év első Elszámolási Időszakával kezdődően külön rendelkezés nélkül, automatikusan a felülvizsgálat évére és az azt követő évre vonatkozóan az Szvtv. 107. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a kormány által kiadott rendeletek összevetésével kiszámított díjminimum-emelkedés arányával megegyező mértékben, de legalább a Központi Statisztikai Hivatal által a felülvizsgálat évére vonatkozóan megállapított infláció mértékével megegyezően növekszik.
- 8.4. A Megbízó a Szolgáltatási díj késedelmes teljesítése esetén a Szövetkezet felé késedelmi kötbér megfizetésére köteles. A késedelmi kötbér mértéke a késedelembe esés 1. napjától napi 1%. A késedelmi kötbér mértéke maximum a Szolgáltatási díj 20%-a.
- 9. Beosztás**
- 9.1. Az egyes érintett Szövetkezeti tagok általi feladatteljesítés pontos idejének egyeztetése („Beosztás”).
- 9.1.1. A Beosztást – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – a Megbízó által az érintett Keretszerződésben vagy Egyedi Megbízásban megjelölt Operatív Kapcsolattartó(k) e-mail útján küldi(k) meg a Szövetkezeti tagnak, vagy vele telefonon közli(k).
- 9.1.1.1. Az e-mail útján megküldött Beosztást a Felek az elküldést követő hatodik órában kézbesítettnek tekintik. Az e-mail útján megküldött és kézbesített Beosztást az érintett Szövetkezeti tag által elfogadottnak kell tekinteni amennyiben a kézbesítés időpontjától számított huszonnégy órán belül az nem jelzi, hogy a Beosztást elutasítja, feltéve, hogy a kézbesítés időpontja a Beosztás szerinti feladatteljesítési időpontot legalább negyvennyolc órával megelőzi. Azonnal elfogadottnak kell tekinteni a Beosztást, ha az érintett Szövetkezeti tag erre irányuló

- szándékát az Operatív Kapcsolattartóval e-mail útján közli.
- 9.1.1.2. A telefonon közölt Beosztás elfogadásáról/elutasításáról a Szövetkezeti tag haladéktalanul nyilatkozik.
- 9.2. Felek megállapodnak, hogy a Szövetkezet az ÁSZF 9.1 . pontjában és annak alpontjaiban foglaltaknak megfelelően közölt és elfogadottnak tekintendő beosztás teljesítéséhez kapcsolódó, az érintett Szövetkezeti tag által elkövetett egyes kötelezettségzegések bekövetkezése esetén az alábbiak szerint kötbérfizetésre köteles.
- 9.2.1. A kötbér mértéke 15.000,- Ft, azaz tizenötezer forint, amennyiben a Szövetkezeti tag kevesebb mint negyvennyolc órával a feladatteljesítés ideje előtt kellő indoklás nélkül lemondja a feladatteljesítést, valamint fél órát, vagy ezt meghaladó késéssel jelentkezik.
- 10. Elszámolás**
- 10.1. A Felek közötti elszámolás a Keretszerződésben, annak Melléklet(ei)ben és az Egyedi Megbízás(ok)ban meghatározott, munkaidőn és/vagy teljesítményen alapuló díjtételek alapján kiszámított, és az érintett Egyedi Megbízás által meghatározott mértékű Szolgáltatási Díj megfizetésével történik.
- 10.2. Megbízó az Elszámolási Időszakot követő hónap hetedik napjáig, délig elektronikus úton nyilatkozik az érintett Elszámolási Időszakban közreműködő Szövetkezeti tagok munkaidejéről és/vagy teljesítményéről szóló kimutatókat a Szövetkezet részére.
- 10.2.1. Az érintett Elszámolási Időszakban közreműködő Szövetkezeti tagok munkaidőjének és/vagy teljesítményéről szóló kimutatók vezetése, annak tárolása Megbízó feladata. Szövetkezet bármikor kérheti ezen adatok kiadását. Az adatokat Megbízónak az erre vonatkozó felhívást követően 10 napon belül ki kell adnia.
- 10.3. Megbízó az Elszámolási Időszakot követő hónap hetedik napjáig, délig elektronikus úton küldi meg az érintett Elszámolási időszakra vonatkozó Teljesítési igazolásokat a Szövetkezet részére.
- 10.4. A 10.2. pontban említett teljesítési kimutatósnak és a 10.3. pontban említett teljesítési igazolásnak a Megbízó a Szövetkezet elektronikus rendszerén keresztül tett, a szövetkezeti tagok munkaidejére vonatkozó jóváhagyása is megfelel.
- 10.5. A Szövetkezetet az ÁSZF 10.2. és 10.3. pontjaiban említett határidők elmulasztásából eredően érő minden kár megtérítéséért a Megbízó felelős.
- 10.6. Az Elszámolási Időszak a Megbízó és a Szövetkezet között létrejött Keretszerződés eltérő rendelkezése hiányában a naptári hónap.
- 11. Számlázás**
- 11.1. A Szövetkezet az Elszámolási Időszakot követően az ÁSZF 10.3. pontjában említett teljesítési igazolás(ok), vagy ezek hiányában az ÁSZF 10.2. pontjában említett kimutatók(ok), vagy ezek hiányában az érintett Megrendelés tartalma alapján a szükséges nyilatkozat beérkezését követően egy napon belül bocsátja ki a Szolgáltatási Díjat tartalmazó számlát.
- 11.1.1. A Szövetkezet jogosult a számlázást elektronikus számla útján végezni.
- 11.2. A Szolgáltatási Díj megfizetésének határideje – a Keretszerződés eltérő rendelkezése hiányában – az elszámolási időszakot követő naptári hónap 10. napja.
- 11.3. A Szolgáltatási Díj megfizetése a Szövetkezet TransferWise Europe SA-nál (székhelye: Belgium - 1050 Brussels, Avenue Louise 54, Room S52) vezetett, 12600016-11464940-70429399 számú bankszámlájára történő átutalással teljesítendő. Az átutalás a jóváírás időpontjában, és a jóváírás szerinti összegben tekintendő teljesítettnek.
- 11.4. A Szolgáltatási Díjat tartalmazó számlával szemben a Megbízó az adott naptári hónap 10. napjáig, e-mail útján emelhet az annak összegét, tételeit, fizetési határidejét, vagy egyéb jellemzőjét érintő kifogást. Amennyiben Megbízó a jelen pontban említett határidőn belül nem tesz kifogást a számlával szemben, akkor azt általa elfogadottnak kell tekinteni (jogvesztő határidő).
- 11.5. A Szolgáltatási Díjat tartalmazó számla Megbízó általi késedelmes kiegyenlítése esetén a Szövetkezet jogosult a Ptk. szerinti késedelmi kamat felszámítására.
- 11.6. A Megbízó nyolc naptári napot meghaladó fizetési késedelme esetén az ÁSZF 11.5. és 8.4. pontjában foglaltak érvényesítése

mellett a Szövetkezet jogosult az érintett Egyedi Megbízás teljesítésének felfüggesztésére, feltéve, hogy a Megbízó fizetési hátraléka az érintett Egyedi Megbízás előző három Elszámolási Időszakának alapul vételével számított, egy Elszámolási Időszakra eső átlagos díjfizetési kötelezettségének mértékét meghaladja. A Szolgáltatás jelen pont szerinti felfüggesztését Megbízó nem tekinti szerződésszegésnek.

12. A tisztességtelen piaci magatartás tilalma

- 12.1. A Felek megállapodnak abban, hogy üzleti kapcsolatuk során egymással szemben a jóhiszeműség és tisztesség követelményeinek megfelelően járnak el.
- 12.2. Megbízó vállalja, hogy a Szolgáltatási díj és a szövetségi tagok díjazásának mértékére, illetve ezek fizetése módjára és feltételeire vonatkozó információkat bizalmasan kezeli.
- 12.3. Felek a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. tv („Tpv.”) 5. §-ának megfelelően nem intéznek egymás munkavállalóihoz, közreműködőihez, teljesítési segédjeihez, tagjaihoz vagy harmadik személyhez olyan tisztességtelen felhívást, amely fennálló munkaviszony, tagság vagy egyéb jogviszony vagy üzleti kapcsolat megszüntetését vagy ilyen jogviszony vagy kapcsolat létrejöttének megakadályozását vagy a másik Fél versenytársának minősülő harmadik személlyel való létesítését célozza.
- 12.4. Amennyiben a Keretszerződés időbeli hatálya alatt vagy az annak megszűnésétől számított hat hónapon belül a Megbízó bármely, az egyes egyedi Megbízások teljesítésében közreműködő szövetségi taggal munkaviszonyt vagy más munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, ideértve a munkaerő-kölcsönzőn vagy más iskolaszövetkezeten keresztül történő foglalkoztatást is, akkor a Megbízó köteles a Szövetkezet részére az említett jogviszony létesítésétől számított tizenöt napon belül a vonatkozó Egyedi Megbízás alapján a feladatteljesítésben közreműködő Szövetségi Tagok számára kifizetendő bruttó óradíj és heti negyven óra munkaidő alapulvételével kiszámított egy havi díjazásának másfélszeresével megegyező

kötbért fizetni.

- 12.4.1. A 12.4. alól kivételt képez a Megbízó által toborzott szövetségi tagokkal történő munkaviszony vagy más munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése.
- 12.5. Felek vállalják, hogy a Keretszerződés az Egyedi Megbízás(ok) tartalmát nem hozzák harmadik személy tudomására, ide nem értve a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróságokat vagy hatóságokat, illetve azon eseteket, amelyek vonatkozásában a másik Fél a tartalom megosztásához írásban kifejezetten hozzájárult. Felek kötelesek a másik Fél től tudomásukra jutott adatokat és üzleti ismereteket – ideértve különösen a technikai információkat, üzleti titkokat, védett ismereteket és a Szolgáltatási Díjra valamint a Szövetségi tagok óradíjára és/vagy teljesítménydíjára és az üzletvitelre vonatkozó információkat bizalmasan, az adatbiztonsági követelményeknek és jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően kezelni, és azokat a másik Fél írásbeli, kifejezett hozzájárulása hiányában nem használhatják fel.
- 12.6. Felek a Szerződések teljesítése során kötelesek tartózkodni a tisztességtelen gazdasági/üzleti tevékenységtől, ideértve különösen, de nem kizárólagosan, a másik Fél jogos érdekét vagy jó hírnevét sértő vagy veszélyeztető magatartást.
- 12.7. Feleket az ÁSZF 12.3. és 12.4. pontjaiban meghatározott kötelezettségek a jelen Keretszerződés lejártát követő három évig terhelik.
13. **Az ÁSZF-ben, a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban foglalt rendelkezések megsértésének következményei**
- 13.1. Az ÁSZF-ben, a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban foglalt rendelkezések súlyos megsértése esetén az érintett Fél a Keretszerződést Rendkívüli Felmondással megszüntetheti.
- 13.1.1. Rendkívüli Felmondásra akkor van lehetőség, amennyiben az érintett Fél a másik Felet a Rendkívüli Felmondásra okot adó súlyos szerződésszegésről – ideértve annak részletes leírását, bekövetkezése időpontját és az ÁSZF, Keretszerződés vagy Egyedi Megbízás megsértett rendelkezésének

- megjelölését – az annak orvoslására biztosított legalább öt munkanapos határidő megjelölése mellett előzetesen írásban tájékoztatta.
- 13.1.2. Súlyos szerződésszegésnek tekintendő különösen, de nem kizárólagosan:
- A Szövetkezeti tagokat a vonatkozó jogszabályok alapján megillető jogok megsértése;
 - A Megbízó érintett Egyedi Megbízás vonatkozásában alkalmazandó Elszámolási Időszakot meghaladó fizetési késedelme;
 - A Megbízót az ÁSZF 7.7. pontja alapján terhelő együttműködési kötelezettség megsértése; és
 - A Megbízót az ÁSZF 12. pontjában foglaltak alapján terhelő bármely kötelezettség megszegése.
- 13.1.3. A Rendkívüli Felmondás szabályai megfelelően alkalmazandók amennyiben bármely Fél csőd-, felszámolási-, végelszámolási-, kényszertörési- vagy végrehajtási eljárás alá kerül.
- 13.2. A Megbízó, mint a külső szolgáltatás fogadója részére történő feladatteljesítés során a feladatteljesítésben részt vevő Szövetkezeti tagnak okozott kárért vagy személyiségi jogai megsértéséért – tekintettel az őt megillető utasítási és ellenőrzési jogra – is a Megbízó felelős. Amennyiben a Szövetkezeti tag a jelen pontban említett károkozáson vagy személyiség jog sértésen alapuló kártérítési vagy sérelemdíj fizetésére irányuló követelést a Szövetkezettel szemben érvényesíti, akkor annak jogában áll, hogy a ténylegesen teljesített kártérítés vagy sérelemdíj összegét meg nem haladó összeget kártérítés címén követelje a Megbízótól.
- 13.3. A Szövetkezeti tag által a Megbízónak, mint a külső szolgáltatás fogadójának, a foglalkoztatásával összefüggésben okozott kárért – tekintettel a Megbízót megillető utasítási és ellenőrzési jogra is – a Szövetkezet csak az ÁSZF 9.2. pontjában foglalt esetekben és az ott megjelölt kötbér összegének terjedelméig, továbbá abban az esetben felelős, amennyiben az ÁSZF 7.3. pontjában foglaltak alapján őt terhelő kötelezettségnek nem tett eleget.
- 13.3.1. A szolgáltatásnyújtásban közreműködő Szövetkezeti tag károkozása vagy személyiségi jog megsértése esetén az alkalmazott és a jogi személy tagja károkozásért való felelősség polgári jogi szabályait kell alkalmazni (Ptk. 6:540.§).
- 13.4. A Szövetkezet az ellenőrzési körén kívül eső károk, és azon károk viselésére vagy megtérítésére nem kötelezhető, amelyek bekövetkezése az érintett Keretszerződés megkötésekor vagy Egyedi Megbízás létrejöttékor nem volt előre látható – ideértve különösen azon károkat, amelyek bekövetkezése emberi erővel el nem hárítható körülménynek betudható (vis maior). A Szövetkezet kártérítési kötelezettsége nem terjed ki a káresemény következtében elmaradt hasznokra és a következményi kárra. A jelen pontban foglalt korlátozás nem alkalmazandó az életet, testi épséget, egészséget károsító magatartásért való felelősségre.
- 13.5. Megbízó köteles az őt az ÁSZF, a Keretszerződés vagy az Egyedi Megbízás(ok) alapján terhelő kötelezettségek megsértéséből eredő minden kár viselésére illetőleg megtérítésére, kivéve, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső és az érintett szerződés létrejöttének időpontjában előre nem látható olyan körülmény okozta, amelynek elkerülése tőle nem volt elvárható – ideértve különösen azon károkat, amelyek bekövetkezése emberi erővel el nem hárítható körülménynek betudható (vis maior).
- 13.6. Vis maior-nak tekintendő különösen a jogszabályváltozás, a kormányzati-, önkormányzati- vagy hatósági döntések, elemi csapások, háború, tömegközlekedést érintő sztrájk vagy üzemzavar és az érintett Egyedi Megbízásban foglalt feladatteljesítésben résztvevő Szövetkezeti tag igazolt megbetegedése. A Felek kötelesek minden ésszerű intézkedést megtenni annak érdekében, hogy a vis maior következményeit csökkentsék.
14. **Jogviták, illetékesség, irányadó jog**
- 14.1. A Felek az ÁSZF és a köztük létrejött Keretszerződés és Egyedi Megbízás(ok) értelmezésével, teljesítésével, megszűnésével kapcsolatban felmerülő vitákat megkísérlik egymás között,

- tárgyalásos úton rendezni, és minden tőlük ésszerűen elvárható lépést megtesznek a vitás kérdések békés rendezése érdekében, továbbá szorosan együttműködnek a kármegelőzés és kárenyhítés érdekében.
- 14.2. A Szövetkezet szolgáltatásának igénybevétele kapcsán közöttük fennálló jogviszonyból eredő jogvitákra vonatkozóan a Felek a magyar bíróságok kizárólagos joghatóságát kötik ki. A Felek rögzítik továbbá, hogy a közöttük létrejövő Keretszerződés és Egyedi Megbízás(ok) teljesítési helyeként a Szolgáltatási Területet jelölik meg, tekintettel a nemzetközi magánjogról szóló 2017. évi XXVIII. törvényben foglaltakra is (93. §).
- 14.3. A Felek az ÁSZF-fel és/vagy a közöttük létrejött Keretszerződéssel és/vagy Egyedi Megbízással (Megbízásokkal) kapcsolatos bármintemű jogvita eldöntésére az érintett Keretszerződés eltérő rendelkezése hiányában – hatáskörtől függően – kikötik a Budai Központi Kerületi Bíróság, illetve a Székesfehérvári Törvényszék kizárólagos illetékességét.
- 14.4. Az ÁSZF-ben, a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban nem szabályozott kérdésekre az Szvtv., a Ptk. és az Mt. Szvtv. által kifejezetten alkalmazni rendelt szabályai alkalmazandók. Az ÁSZF-re és a Felek között létrejött Keretszerződésre és Egyedi Megbízás(ok)ra a magyar jog az irányadó.
15. **Záró rendelkezések**
- 15.1. Amennyiben a jelen Keretszerződés vagy az annak elválaszthatatlan részét képező egyedi Megbízás bármely rendelkezése végrehajthatatlannak bizonyul vagy azt valamely hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság vagy hatóság részben vagy egészben érvénytelennek nyilvánítja, az nem eredményezi a teljes Keretszerződés és/vagy egyedi Megbízás(ok) érvénytelenségét, hanem ezek végrehajthatatlanság vagy érvénytelenné minősítés által nem érintett rendelkezései, részei, elemei érvényben maradnak, kivéve ha a végrehajthatatlannak bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezések, részek, elemek nélkül a Felek a Keretszerződést és/vagy az egyedi Megbízás(oka)t nem kötötték volna meg. Felek kötelesek a végrehajthatatlannak bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezést az eredeti célkitűzéseikhez lehető legközelebb álló szabályozással pótolni. Amennyiben a Felek nem helyettesítik a végrehajthatatlannak bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezést eredeti célkitűzéseiknek megfelelő végrehajtható és érvényes rendelkezéssel, akkor a végrehajthatatlannak bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezés helyett a vonatkozó jogszabályokban szereplő előírásokat kell alkalmazni.
- 15.1.1. A Felek által megkötött szerződésekre, annak mellékleteire, az annak elválaszthatatlan részét képező egyedi Megbízás(ok)ra, és a Felek által tett más jognyilatkozatokra a magyar jog rendelkezései irányadók.
- 15.2. Felek a jelen ÁSZF-ből és a közöttük létrejött Keretszerződésből és Egyedi Megbízás(ok)ból eredő követelést kizárólag a másik Fél előzetes hozzájárulásával engedélyezhetnek vagy ruházhatnak át harmadik személyre, ide nem értve a Szövetkezetet megillető, Közreműködő(k) ill. Teljesítési Segéd(ek) igénybevételére vonatkozó jogosultságot
- 15.3. Felek - ellenkező kikötés hiányában - jogosultak jognyilatkozataikat a Kapcsolattartó értesítésével, elektronikus úton megtenni.