

Üzleti Partnerekre vonatkozó Általános Szerződési Feltételek

(a hatálybalépés napja: 2023.03.08.)

Quantum Diákmunka Iskolaszövetkezet
székhely: 2161 Csomád, Kossuth Lajos út 103.;
e-mail cím: info@qdiak.hu

1. Bevezető rendelkezések

- 1.1. Az alábbi Üzleti Partnerekre vonatkozó Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: „ÁSZF”) a Quantum Diákmunka Iskolaszövetkezet (székhely: 2161 Csomád, Kossuth Lajos út 103.; cégjegyzékszám: 13-02-051542; adószám: 28749543-2-13; „Szövetkezet”), mint Megbízott/Szolgáltató (a továbbiakban: „Szövetkezet”) és Megbízói/Megrendelői (a továbbiakban: „Munkaadó”), együttesen: „Felek”, külön-külön: „Fél”, mint a Szövetkezetekről szóló 2006. évi X. tv. („Szöv. tv.”) szerinti külső szolgáltatás fogadói között iskolaszövetkezeti foglalkoztatás tárgyában létrejövő megbízási/szolgáltatási Keretszerződés és Egyedi Megbízások (a továbbiakban együtt: Keretszerződés) elválaszthatatlan részét képezik.
- 1.2. Az ÁSZF a 2013. évi V. törvény („Ptk.”) 6:77. §-ban hivatkozott általános szerződési feltételeknek tekintendő, és sem a Keretszerződés, sem Egyedi Megbízás érvényesen nem jöhet létre annak Munkaadó általi kifejezett elfogadása nélkül. A Szövetkezet szolgáltatásának igénybevételével Munkaadó jelzi, hogy elolvasta és megértette az ÁSZF-ben foglaltakat, azokat elfogadta, és azoknak Felek közötti jogviszony(ok)ban történő alkalmazásához hozzájárult.

2. Az ÁSZF értelmezése

- 2.1. Az ÁSZF és a megkötött Keretszerződés ill. Egyedi Megbízás esetleges eltérése esetén a Keretszerződés ill. Egyedi Megbízás rendelkezései irányadók.
- 2.2. Az ÁSZF a Szövetkezet szolgáltatásának igénybevétele vonatkozásában kötött valamennyi szerződéssel együtt és összhangban értelmezendő, és annak tárgyi hatálya a Szövetkezet és a Munkaadó által a szolgáltatással összefüggésben kötött valamennyi szerződésre kiterjed.
- 2.3. Az ÁSZF, a Keretszerződés ill. az Egyedi Megbízás szerkezete, számozása, valamint az egyes fejezetek és szakaszok címei kizárólag a könnyebb érthetőséget és áttekinthetőséget szolgálják és az ÁSZF, a Keretszerződés ill. az Egyedi Megbízás tartalmára kihatással nem bírnak.

3. Az ÁSZF hatálya

- 3.1. Az ÁSZF személyi hatálya kiterjed a Szövetkezetre és a vele szolgáltatása igénybevételére irányuló Keretszerződést, ill. Egyedi Megbízást megkötő Munkaadóra.
- 3.2. Az ÁSZF időbeli hatálya: Jelen ÁSZF a fejlécben feltüntetett naptól kezdődően, visszavonásig vagy módosítása hatálybalépéséig hatályos.

4. Az ÁSZF módosítása

- 4.1.1. A Szövetkezet fenntartja a jogot arra, hogy időről időre módosítsa a jelen ÁSZF-et.
- 4.1.2. Az ÁSZF módosítása esetén a Szövetkezet a módosítás tényét, a változások összefoglalását, a módosítás hatálybalépésének dátumát és az ÁSZF ezt követően hatályos teljes új szövegét tartalmazó tájékoztatót a módosítás hatálybalépését legalább öt munkanappal megelőzően a Munkaadó részére e-mail útján megküldi.
- 4.1.3. Ha az ÁSZF módosítás hatálybalépését követően a Munkaadó változatlanul igénybe veszi a Szövetkezet szolgáltatását, azáltal a módosított feltételek szerinti tartalommal elfogadja az új ÁSZF-et. Az ÁSZF 4.1.2. pontja szerinti tájékoztatónak tartalmaznia kell azt is, hogy a Munkaadó hogyan tudja elfogadni a változásokat.
- 4.1.4. Az ÁSZF módosításainak hatálya kiterjed a hatálybalépésük időpontjában hatályban lévő Keretszerződésekre és Egyedi Megbízásokra. Az ÁSZF ezekre a módosítás hatálybalépésétől kezdődően a módosított tartalommal vonatkozik.
- 4.1.5. Az ÁSZF módosításának hatálybalépése után megkötött Egyedi Megbízásokra a módosított feltételek szerinti tartalommal vonatkozik az ÁSZF.

4.1.6. Az ÁSZF 4.1.2. pontjában foglaltaktól a Szövetkezet kizárólag akkor és annyiban térhet el, amikor és amennyiben az ÁSZF módosítását olyan jogszabály követeli meg, amelynek elfogadása és hatálybalépése között az ÁSZF fent hivatkozott pontjában foglaltnál rövidebb idő telik el (Ptk. 6:60. §).

5. **Értesítések**

5.1. A Felek kötelesek az Szövetkezet szolgáltatásának igénybevétele szempontjából jelentős bármely tény, adat, körülmény vagy információ felmerülése esetén legkésőbb a tény, adat, körülmény vagy információ felmerülését követő munkanapon tájékoztatni egymást.

5.2. Írásbeli Bejelentések: Amennyiben az ÁSZF, a Keretszerződés vagy az Egyedi Megbízás írásbeli bejelentési kötelezettséget ír elő, akkor:

– A bejelentésre kötelezett Munkaadó ezen kötelezettségének úgy tehet eleget, hogy az írásbeli bejelentést ajánlott küldeményként, tértivevény szolgáltatással postázza a Szövetkezet székhelyének címére, vagy megküldi a Szövetkezet a Felek között létrejött Keretszerződésben rögzített kapcsolattartójának e-mail címére.

– Szövetkezet ezen kötelezettségének úgy tehet eleget, hogy az írásbeli bejelentést a Munkaadó Székhelyére, vagy a rá vonatkozó Keretszerződésben feltüntetett Levelezési Címre ajánlott küldeményként, tértivevény szolgáltatással postázza, vagy megküldi a Munkaadó a Felek között létrejött Keretszerződésben rögzített kapcsolattartójának e-mail címére.

A Felek megállapodnak abban, hogy az ÁSZF 5.1. pontjában foglaltak szerint postázott bejelentések a második sikertelen kézbesítési kísérletet követő ötödik naptári napon kézbesítettnek minősülnek akkor is, ha a tértivevény „nem kereste”, „elköltözött” vagy „nem vette át” jelzéssel érkezett vissza.

5.3. Minden egyéb értesítési, tájékoztatási, közlési, jelzési vagy bejelentési kötelezettség az érintett kapcsolattartó személyeken keresztül, e-mail útján teljesítendő. A jelen pontban foglaltak szerint, e-mail útján megtett bejelentéseket a Felek az elküldést követő munkanapon kézbesítettnek tekintik.

5.3.1. Felek kijelentik, hogy az általuk alkalmazott e-mail levelezési rendszer(ek)et, valamint a Szövetkezet elektronikus rendszerét megfelelőnek és biztonságosnak tekintik, és kötelezettséget vállalnak arra, hogy a működés során esetlegesen jelentkező hibákról és veszélyről értesítik egymást.

5.3.2. Munkaadó felelős azért, hogy a szerződéskötéskor és a Szövetkezet szolgáltatásának igénybevétele során mindenkor biztosítsa az általa megadott e-mail cím érvényességét, működőképességét és hozzáféréseinek kizárólagosságát.

5.3.3. Munkaadó tudomásul veszi, hogy a Szövetkezet az e-mail útján megküldött értesítéseket cégszerű aláírás és ezt helyettesítő azonosítás nélkül küldi meg, és az e-mail útján megküldött értesítések kézbesítésére vonatkozó fenti szabályokat ezzel együtt elfogadja.

5.3.4. Az ÁSZF rendelkezéseinek megfelelően e-mail útján megtett értesítések vonatkozásában a Felek bíróságok vagy hatóságok előtt nem hivatkozhatnak az írásbeli dokumentumokkal szemben támasztott követelmények teljesülésének elmaradására.

5.4. Kapcsolattartók:

5.4.1. A Felek által az egymás közötti viszonyuk vonatkozásában általánosan kijelölt kapcsolattartó személyeket, és ezek elérhetőségeit (e-mail cím, telefonszám) a Keretszerződés tartalmazza („Általános Kapcsolattartók”).

5.4.2. A Felek az egyes Keretszerződésekkel és Egyedi Megbízásokkal összefüggő operatív jellegű tájékoztatási és közlési kötelezettségeknek kizárólag az érintett Keretszerződésben és Egyedi Megbízásban megjelölt kapcsolattartó személyeken, illetve elérhetőségeken keresztül tehetnek eleget („Kapcsolattartók”).

5.4.3. A Keretszerződés lényeges tartalmának módosítására illetve a Keretszerződés megszüntetésére irányuló nyilatkozatot csak a Munkaadó illetve a Szövetkezet törvényes képviselőjét ellátó vezető tisztségviselő(k) tehet(nek).

5.4.4. A szolgáltatásnyújtásban közreműködő Diákok feladatköre(i) és a Diákoknak járó díjazás a Keretszerződés Melléklete(i)ben kerülnek rögzítésre. Új feladatkör felvételét, valamint a meglévő feladatkör(ök)höz kapcsolódó, a Diákoknak járó díjazás megemelését a Munkaadó Kapcsolattartója a Szövetkezet elektronikus rendszerén keresztül is kezdeményezheti, megjelölve azt a napot, amelytől kezdve a díjazás a megemelt óradíj szerint számítandó. Eltérő rendelkezés hiányában ez az érintett elszámolási időszak első napja. A fenti módosítás(ok) a Szövetkezet Kapcsolattartója által a Szövetkezet elektronikus rendszerén tett jóváhagyását követően válnak hatályossá.

6. Szerződések

6.1. Keretszerződés

6.1.1. A Szövetkezet a Munkaadóval megkötött Keretszerződés és annak mellékleteinek hatálya alatt, valamint az annak elválaszthatatlan részét képező Egyedi Megbízásokban foglaltak szerint biztosítja a Munkaadó gazdasági- és vállalkozási tevékenységének ellátásához szükséges munkaerőt az Szöv. tv.-ben foglaltak szerinti iskolaszövetkezeti foglalkoztatás keretében.

6.1.2. A Keretszerződés – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – határozatlan időre jön létre.

6.1.3. A Keretszerződés – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – az annak alapján létrejött, leghosszabb időtartamú Elszámolási Időszakkal rendelkező Egyedi Megbízásra alkalmazandó Elszámolási Időszak időtartamával megegyező tartamú felmondási idővel, az említett Egyedi Megbízás következő Elszámolási Időszakának végére indoklás nélkül felmondható. A Keretszerződés jelen pont szerinti felmondása – annak hatálybalépése időpontjával – külön nyilatkozat nélkül eredményezi a Keretszerződés alapján létrejött valamennyi Egyedi Megbízás felmondását.

6.1.4. A felmondási jogával élő Fél a felmondási idő alatt változatlanul köteles tiszteletben tartani a másik Fél gazdasági érdekeit és teljesíteni mindazon kötelezettségeket, amelyek őt a jelen ÁSZF, a Keretszerződés, továbbá a Keretszerződés Melléklete(i) alapján terhelik. A felmondási idő a felmondást kezdeményező Fél felmondását tartalmazó írásbeli nyilatkozat másik Fél által történő kézhezvétele napján kezdődik. Azon kötelezettségek, amelyek vonatkozásában ezt az ÁSZF vagy a Keretszerződés valamely rendelkezése előírja, az érintett rendelkezésben foglalt határidő leteltéig a felmondási időt követően is terhelik a Feleket, ideértve különösen a titoktartási kötelezettséget, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben (a továbbiakban: „Tpv.”) és más vonatkozó jogszabályban meghatározott egyéb kötelezettségeket.

6.2. Egyedi Megbízás és/vagy a Keretszerződés Melléklete(i)

6.2.1. Felek az Egyedi Megbízás(ok)ban és/ vagy a Keretszerződés Melléklet(ei)ben rögzítik azon gazdasági- és vállalkozási tevékenységet, amely elvégzéséhez a Szövetkezet munkaerőt biztosít.

6.2.2. A Keretszerződés Melléklete(i) és az Egyedi Megbízás aláírásával a Munkaadó nyilatkozik arról és szavatol azért, hogy az abban foglalt feladatteljesítéshez kapcsolódó tevékenység végzésére jogosult. A Munkaadó az ÁSZF vonatkozó rendelkezéseivel összhangban viseli és megtéríti a Szövetkezetnek mindazt a kárt, amely abból ered, hogy a Szövetkezet szolgáltatását jogosultság hiányában fogadta el, ideértve különösen, de nem kizárólagosan, a hatósági engedélyhez kötött pénzügyi-, biztosítási-, és a kizárólag területfoglalási engedély birtokában végezhető szolgáltatásokat.

6.2.3. Az Egyedi Megbízás(ok)ban, és/vagy a Keretszerződésben és annak Melléklete(i)ben Munkaadó megjelöli továbbá azon képességeket és készségeket, amelyek a konkrét gazdasági- és vállalkozási tevékenység ellátásához szükségesek és meghatározza az ellátásukban, mint külső szolgáltatásnyújtásban, közreműködő Szövetkezeti tagok (a továbbiakban: „Diákok”) díjazását, a szolgáltatásnyújtás helyét, kezdő időpontját, időtartamát és módját és a közreműködő Diákok felett közvetlen utasítási jogkörrel rendelkező személyt és ennek elérhetőségeit.

6.2.4. Az Egyedi Megbízás – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – határozatlan időre jön létre.

- 6.2.5. Az Egyedi Megbízás – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – legalább az alkalmazandó Elszámolási Időszak időtartamával megegyező tartamú felmondási idővel, a következő Elszámolási Időszak végére indokolás nélkül felmondható.
- 6.3. Felek a Szerződésekben tett nyilatkozataik valóságáért felelnek, és a nyilatkozatok valótlanágából eredő, a másik Felet ért kár megtérítésére az ÁSZF vonatkozó rendelkezéseivel összhangban kötelesek.
- 7. A Szövetkezet szolgáltatása**
- 7.1. A Szövetkezet a jelen ÁSZF-ben, a Keretszerződésben, és az Egyedi Megbízás(ok)ban foglaltak szerint biztosítja a Munkaadó gazdasági- és vállalkozási tevékenységének ellátásához szükséges munkaerőt az Szöv. tv.-ben foglaltak szerinti iskolaszövetkezeti foglalkoztatás keretében.
- 7.2. A Szövetkezet tagjai a Munkaadó szervezetébe illeszkedve, a Munkaadó eszközeivel és utasításai szerint végzik munkájukat. A Munkaadó biztosít minden eszközt, információt, engedélyt és egyéb feltételt, amely a munkavégzéshez szükséges, és viseli a tevékenység terheit és kockázatait.
- 7.3. A Szövetkezet köteles az érintett gazdasági- és vállalkozási tevékenység ellátását a Munkaadó által meghatározott képességekkel és készségekkel rendelkező Diákok útján elvégezni.
- 7.4. A Munkaadó a Szövetkezet szolgáltatását csak a szükséges engedélyek birtokában, és csak azon mértékig és azon módon veszi igénybe, amely jogszabályt nem sért.
- 7.5. A Szövetkezet tagjainak munkavégzése az Szöv. tv.. szerinti külső szolgáltatásban való közreműködésnek minősül, amelyre tekintettel díjazásban a Szövetkezet részesíti őket.
- 7.6. A szolgáltatásnyújtásban közreműködő Diák részére, ha a szolgáltatásnyújtás tartama a napi hat órát meghaladja, napi húsz perc, ha a napi kilenc órát meghaladja, napi további huszonöt perc munkaközi szünetet, és ha két egymást követő napon végzi feladatát, a napi munka befejezése és a következő napi munka megkezdése között legalább tizenegy óra pihenőidőt kell biztosítani.
- 7.7. A nem tanuló/hallgató Diák általi feladatteljesítésre a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. („Mt.”) szabadságra vonatkozó rendelkezéseit úgy kell alkalmazni, hogy munkában töltött időnek a külső szolgáltatás keretében végzett feladatteljesítés minősül, és a Diáknak minden tizenhárom munkában töltött nap után egy nap szabadság jár.
- 7.8. A tizennyolcadik életévét még be nem töltött Diák feladatteljesítése esetén az Mt. fiatal munkavállalók védelmére vonatkozó rendelkezéseit (4. §, 114. §, 119. §) alkalmazni kell.
- 7.9. A Munkaadó, mint a külső szolgáltatás fogadója, együttműködik Szövetkezettel, így – előzetes egyeztetés alapján – biztosítja annak képviselői számára a feladatteljesítés helyére történő belépést és eleget tesz az ÁSZF 5.1. pontjában foglalt kötelezettségeknek.
- 7.10. Munkaadó tudomásul veszi és elfogadja, hogy Szövetkezet a szolgáltatás folyamatosságának érdekében teljesítési segéd igénybevételére jogosult.
- 8. A Szolgáltatás díja**
- 8.1. A Szövetkezet szolgáltatásáért a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban, valamint a Melléklet(ek)ben rögzített feltételek szerint díjazásra jogosult („Szolgáltatási díj”).
- 8.2. A Szolgáltatási díj mértékét a Munkaadó és a Szövetkezet által megkötött Keretszerződésben meghatározottak szerint, a Keretszerződés alapján létrejött Egyedi Megbízás(ok)ban/Melléklet(ek)ben meghatározott bruttó órabér alapján kell kiszámítani.
- 8.2.1. A Diákoknak járó díjazás megemelését a Munkaadó Kapcsolattartója a Szövetkezet elektronikus rendszerén keresztül is kezdeményezheti, megjelölve azt a napot, amelytől kezdve a díjazás a megemelt óradíj szerint számítandó. Eltérő rendelkezés hiányában ez az érintett elszámolási időszak első napja. A fenti módosítás(ok) a Szövetkezet Kapcsolattartója által a Szövetkezet elektronikus rendszerén tett jóváhagyását követően válnak hatályossá.
- 8.3. Felek a Szolgáltatási díjat a Keretszerződés időbeli hatálya alatt az érintett Egyedi Megbízás létrejöttét követő évtől kezdődően minden év utolsó hónapjában felülvizsgálják, és – eltérő tartalmú megállapodásuk hiányában – a Szolgáltatási díj a felülvizsgálatot követő év első Elszámolási

Időszakával kezdődően külön rendelkezés nélkül, automatikusan a felülvizsgálat évére és az azt követő évre vonatkozóan az Szöv. tv. 107. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a kormány által kiadott rendeletek összevetésével kiszámított díjminimum-emelkedés arányával megegyező mértékben, de legalább a Központi Statisztikai Hivatal által a felülvizsgálat évére vonatkozóan megállapított infláció mértékével megegyezően növekszik.

- 8.4. A Munkaadó a Szolgáltatási díj késedelmes teljesítése esetén a Szövetkezet felé késedelmi kötbér megfizetésére köteles. A késedelmi kötbér mértéke a késedelembe esés 1. napjától napi 1%. A késedelmi kötbér mértéke maximum a Szolgáltatási díj 20%-a.
- 8.5. A Szövetkezet szolgáltatásáért fizetendő minimális szolgáltatási díj nem lehet kevesebb, mint a Kormány által az Szöv. tv. 107. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján rendeletben megállapított, az iskolaszövetkezet szolgáltatásáért fizetendő minimális szolgáltatási díj.

9. **Beosztás**

- 9.1. Az egyes érintett Diákok általi feladatteljesítés pontos idejének egyeztetése („Beosztás”).
- 9.1.1. A Beosztást – a Felek eltérő tartalmú megállapodása hiányában – a Munkaadó által az érintett Keretszerződésben vagy Egyedi Megbízásban megjelölt Operatív Kapcsolattartó(k) e-mail útján küldi(k) meg a Diáknak, vagy vele telefonon közli(k).
- 9.1.1.1. Az e-mail útján megküldött Beosztást a Felek az elküldést követő hatodik órában kézbesítettnek tekintik. Az e-mail útján megküldött és kézbesített Beosztást az érintett Diák által elfogadottnak kell tekinteni amennyiben a kézbesítés időpontjától számított huszonnégy órán belül az nem jelzi, hogy a Beosztást elutasítja, feltéve, hogy a kézbesítés időpontja a Beosztás szerinti feladatteljesítési időpontot legalább negyvennyolc órával megelőzi. Azonnal elfogadottnak kell tekinteni a Beosztást, ha az érintett Diák erre irányuló szándékát az Operatív Kapcsolattartóval e-mail útján közli.
- 9.1.1.2. A telefonon közölt Beosztás elfogadásáról/elutasításáról a Diák haladéktalanul nyilatkozik.
- 9.2. Felek megállapodnak, hogy a Szövetkezet az ÁSZF 9.1 . pontjában és annak alpontjaiban foglaltaknak megfelelően közölt és elfogadottnak tekintendő beosztás teljesítéséhez kapcsolódó, az érintett Diák által elkövetett egyes kötelezettségszegések bekövetkezése esetén az alábbiak szerint kötbérfizetésre köteles.
- 9.2.1. A kötbér mértéke 15.000,- Ft, azaz tizenötezer forint, amennyiben a Diák kevesebb mint negyvennyolc órával a feladatteljesítés ideje előtt kellő indoklás nélkül lemondja a feladatteljesítést, valamint fél órát, vagy ezt meghaladó késéssel jelentkezik.

10. **Elszámolás**

- 10.1. A Felek közötti elszámolás a Keretszerződésben, annak Melléklet(ei)ben és az Egyedi Megbízás(ok)ban meghatározott, munkaidőn és/vagy teljesítményen alapuló díjtételek alapján kiszámított, és az érintett Egyedi Megbízás által meghatározott mértékű Szolgáltatási Díj megfizetésével történik.
- 10.2. Munkaadó az Elszámolási Időszakot követő hetedik napig, de legkésőbb az Elszámolási Időszakot követő hónap hetedik napjáig, tizenkét óráig elektronikus úton megküldi az érintett Elszámolási Időszakban közreműködő Diákok munkaidejéről és/vagy teljesítményéről szóló kimutatásokat a Szövetkezet részére.
- 10.2.1. Az érintett Elszámolási Időszakban közreműködő Diákok munkaidejének és/vagy teljesítményéről szóló kimutatások vezetése, annak tárolása Munkaadó feladata. Szövetkezet bármikor kérheti ezen adatok kiadását. Az adatokat Munkaadónak az erre vonatkozó felhívást követően 10 napon belül ki kell adnia.
- 10.3. Munkaadó az Elszámolási Időszakot követő hetedik napig, de legkésőbb az Elszámolási időszakot követő hónap hetedik napjáig, tizenkét óráig elektronikus úton küldi meg az érintett Elszámolási időszakra vonatkozó Teljesítési igazolásokat a Szövetkezet részére.

- 10.4. A 10.2. pontban említett teljesítési kimutatásnak és a 10.3. pontban említett teljesítési igazolásnak a Munkaadó a Szövetkezet elektronikus rendszerén keresztül tett, a Diákok munkaidejére vonatkozó jóváhagyása is megfelel.
- 10.5. A Szövetkezetet ért minden, az ÁSZF 10.2. és 10.3. pontjaiban említett határidők elmulasztásából eredő kár megtérítéséért a Munkaadó felelős.
- 10.6. Az Elszámolási Időszak a Munkaadó és a Szövetkezet között létrejött Keretszerződés eltérő rendelkezése hiányában egy naptári hónap.
11. **Számlázás**
- 11.1. A Szövetkezet az Elszámolási Időszakot követően az ÁSZF 10.3. pontjában említett teljesítési igazolás(ok), ezek hiányában az ÁSZF 10.2. pontjában említett kimutatás(ok), vagy ezek hiányában az érintett Megrendelés tartalma alapján a szükséges nyilatkozat beérkezését követően egy napon belül kibocsátja a Szolgáltatási Díjat tartalmazó számlát.
- 11.1.1. A Szövetkezet jogosult a számlázást elektronikus számla útján végezni.
- 11.2. A Szolgáltatási Díj megfizetésének határideje – a Keretszerződés eltérő rendelkezése hiányában – a számla kézhezvételétől számított nyolcadik nap, de legkésőbb az elszámolási időszakot követő naptári hónap 10. napja.
- 11.3. A Szolgáltatási Díj megfizetése a Szövetkezet TransferWise Europe SA-nál (székhelye: Belgium - 1050 Brussels, Avenue Louise 54, Room S52) vezetett, 12600016-17043817-09001364 számú bankszámlájára történő átutalással teljesítendő. Az átutalás a jóváírás időpontjában, és a jóváírás szerinti összegben tekintendő teljesítettnek.
- 11.4. A Szolgáltatási Díjat tartalmazó számlával szemben a Munkaadó az adott naptári hónap 10. napjáig, e-mail útján emelhet kifogást annak összegét, tételeit, fizetési határidejét, vagy egyéb jellemzőjét érintően. Amennyiben Munkaadó a jelen pontban említett határidőn belül nem tesz kifogást a számlával szemben, akkor azt általa elfogadottnak kell tekinteni (jogvesztő határidő).
- 11.5. A Szolgáltatási Díjat tartalmazó számla Munkaadó általi késedelmes kiegyenlítése esetén a Szövetkezet jogosult a Ptk. szerinti késedelmi kamat felszámítására.
- 11.6. A Munkaadó nyolc naptári napot meghaladó fizetési késedelme esetén az ÁSZF 11.5. és 8.4. pontjában foglaltak érvényesítése mellett a Szövetkezet jogosult az érintett Egyedi Megbízás teljesítésének felfüggesztésére, feltéve, hogy a Munkaadó fizetési hátraléka az érintett Egyedi Megbízás előző három Elszámolási Időszakának alapul vételével számított, egy Elszámolási Időszakra eső átlagos díjfizetési kötelezettségének mértékét meghaladja. A Szolgáltatás jelen pont szerinti felfüggesztését Munkaadó nem tekinti szerződésszegésnek.
12. **A tisztességtelen piaci magatartás tilalma**
- 12.1. A Felek megállapodnak abban, hogy üzleti kapcsolatuk során egymással szemben a jóhiszeműség és tisztesség követelményeinek megfelelően járnak el.
- 12.2. Munkaadó vállalja, hogy a Szolgáltatási díj és a Diákok díjazásának mértékére, illetve ezek fizetésének módjára és feltételeire vonatkozó információkat bizalmasan kezeli.
- 12.3. Felek a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. tv („Tptv.”) 5. §-ának megfelelően nem intéznek egymás munkavállalóihoz, közreműködőihez, teljesítési segédjeihez, tagjaihoz, vagy harmadik személyhez olyan tisztességtelen felhívást, amely fennálló munkaviszony, tagság, vagy egyéb jogviszony vagy üzleti kapcsolat megszüntetését, vagy ilyen jogviszony vagy kapcsolat létrejöttének megakadályozását, vagy a másik Fél versenytársának minősülő harmadik személlyel való létesítését célozza.
- 12.4. Amennyiben a Keretszerződés időbeli hatálya alatt vagy az annak megszűnésétől számított hat hónapon belül a Munkaadó bármely, az egyes egyedi Megbízások teljesítésében közreműködő Diákkal munkaviszonyt vagy más munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, ideértve a munkaerő-kölcsönzőn vagy más iskolaszövetkezeten keresztül történő foglalkoztatást is, akkor a Munkaadó köteles a Szövetkezet részére az említett jogviszony létesítésétől számított tizenöt napon belül a vonatkozó Keretszerződés és/vagy Egyedi Megbízás alapján a feladatteljesítésben

közreműködő Diákok számára kifizetendő bruttó óradíj és heti negyven óra munkaidő alapulvételével kiszámított egy havi díjazásának másfélszeresével megegyező kötbért fizetni.

- 12.4.1. A 12.4. alól kivételt képez a Munkaadó által toborzott szövetkezeti tagokkal történő munkaviszony, vagy más munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése.
- 12.5. Felek vállalják, hogy a Keretszerződés az Egyedi Megbízás(ok) tartalmát nem hozzák harmadik személy tudomására, ide nem értve a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróságokat vagy hatóságokat, illetve azon eseteket, amelyek vonatkozásában a másik Fél a tartalom megosztásához írásban kifejezetten hozzájárult. Felek kötelesek a másik Féltől tudomásukra jutott adatokat és üzleti ismereteket – ideértve különösen a technikai információkat, üzleti titkokat, védett ismereteket és a Szolgáltatási Díjra, valamint a Diákok óradíjára és/vagy teljesítménydíjára és az üzletvitelre vonatkozó információkat bizalmasan, az adatbiztonsági követelményeknek és jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően kezelni, és azokat a másik Fél írásbeli hozzájárulása hiányában nem használhatják fel.
- 12.6. Felek a Szerződések teljesítése során kötelesek tartózkodni a tisztességtelen gazdasági/üzleti tevékenységtől, ideértve különösen, de nem kizárólagosan, a másik Fél jogos érdekét vagy jó hírnevét sértő vagy veszélyeztető magatartást.
- 12.7. Feleket az ÁSZF 12.2. és 12.3. pontjaiban meghatározott kötelezettségek a jelen Keretszerződés lejártát követő három évig terhelik.
13. **Az ÁSZF-ben, a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban foglalt rendelkezések megsértésének következményei**
 - 13.1. Az ÁSZF-ben, a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban foglalt rendelkezések súlyos megsértése esetén az érintett Fél a Keretszerződést Rendkívüli Felmondással megszüntetheti.
 - 13.1.1. Rendkívüli Felmondásra akkor van lehetőség, amennyiben az érintett Fél a másik Felet a Rendkívüli Felmondásra okot adó súlyos szerződésszegésről – ideértve annak részletes leírását, bekövetkezése időpontját és az ÁSZF, Keretszerződés vagy Egyedi Megbízás megsértett rendelkezésének megjelölését – az annak orvoslására biztosított legalább öt munkanapos határidő megjelölése mellett előzetesen írásban tájékoztatta.
 - 13.1.2. Súlyos szerződésszegésnek tekintendő különösen, de nem kizárólagosan:
 - A Diákokat a vonatkozó jogszabályok alapján megillető jogok megsértése;
 - A Munkaadó az érintett Egyedi Megbízás vonatkozásában alkalmazandó Elszámolási Időszakot meghaladó fizetési késedelme;
 - A Munkaadót az ÁSZF 7.9. pontja alapján terhelő együttműködési kötelezettség megsértése; és
 - A Munkaadót az ÁSZF 12. pontjában foglaltak alapján terhelő bármely kötelezettség megszegése.
 - 13.1.3. A Rendkívüli Felmondás szabályai megfelelően alkalmazandók amennyiben bármely Fél csőd-, felszámolási-, végelszámolási-, kényszertörlési- vagy végrehajtási eljárás alá kerül.
 - 13.2. A Munkaadó részére nyújtott külső szolgáltatás teljesítésében részt vevő Diáknak okozott kárért vagy személyiségi jogai megsértéséért – tekintettel az őt megillető utasítási és ellenőrzési jogra – a Munkaadó felelős. Amennyiben a Diák a jelen pontban említett károkozáson vagy személyiség megsértésen alapuló kártérítési vagy sérelemdíj fizetésére irányuló követelést a Szövetkezettel szemben érvényesíti, akkor a Szövetkezetnek jogában áll, hogy a ténylegesen teljesített kártérítés vagy sérelemdíj összegét meg nem haladó összeget kártérítés címén követelje a Munkaadótól.
 - 13.3. A Diák által a Munkaadónak, mint a külső szolgáltatás fogadójának, a foglalkoztatásával összefüggésben okozott kárért – tekintettel a Munkaadót megillető utasítási és ellenőrzési jogra is – a Szövetkezet csak az ÁSZF 9.2. pontjában foglalt esetekben és az ott megjelölt kötbér összegének terjedelméig, továbbá abban az esetben felelős, amennyiben az ÁSZF 7.3. pontjában foglaltak alapján őt terhelő kötelezettségnek nem tett eleget.
 - 13.3.1. A szolgáltatásnyújtásban közreműködő Diák károkozása vagy személyiségi jog megsértése esetén a Ptk. 6:542. § szerinti, a megbízott károkozásáért való felelősség szabályait kell alkalmazni.

- 13.4. A Szövetkezet az ellenőrzési körén kívül eső károk, és azon károk viselésére vagy megtérítésére nem kötelezhető, amelyek bekövetkezése az érintett Keretszerződés megkötésekor vagy Egyedi Megbízás létrejöttékor nem volt előre látható – ideértve különösen azon károkat, amelyek bekövetkezése emberi erővel el nem hárítható körülménynek betudható (vis maior). A Szövetkezet kártérítési kötelezettsége nem terjed ki a káresemény következtében elmaradt hasznokra és a következményi kárra. A jelen pontban foglalt korlátozás nem alkalmazandó az életet, testi épséget, egészséget károsító magatartásért való felelősségre.
- 13.5. Munkaadó köteles az őt az ÁSZF, a Keretszerződés vagy az Egyedi Megbízás(ok) alapján terhelő kötelezettségek megsértéséből eredő minden kár viselésére illetőleg megtérítésére, kivéve, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső és az érintett szerződés létrejöttének időpontjában előre nem látható olyan körülmény okozta, amelynek elkerülése tőle nem volt elvárható – ideértve különösen azon károkat, amelyek bekövetkezése emberi erővel el nem hárítható körülménynek betudható (vis maior).
- 13.6. Vis maior-nak tekintendő különösen a jogszabályváltozás, a kormányzati-, önkormányzati- vagy hatósági döntések, elemi csapások, háború, tömegközlekedést érintő sztrájk vagy üzemzavar és az érintett Egyedi Megbízásban foglalt feladatteljesítésben résztvevő Diák igazolt megbetegedése. A Felek kötelesek minden ésszerű intézkedést megtenni annak érdekében, hogy a vis maior következményeit csökkentsék.
14. **Jogviták, illetékesség, irányadó jog**
- 14.1. A Felek az ÁSZF és a köztük létrejött Keretszerződés és Egyedi Megbízás(ok) értelmezésével, teljesítésével, megszűnésével kapcsolatban felmerülő vitákat megkísérlik egymás között, tárgyalásos úton rendezni, és minden tőlük ésszerűen elvárható lépést megtesznek a vitás kérdések békés rendezése érdekében, továbbá szorosan együttműködnek a kármegelőzés és kárenyhítés érdekében.
- 14.2. A Szövetkezet szolgáltatásának igénybevétele kapcsán közöttük fennálló jogviszonyból eredő jogvitákra vonatkozóan a Felek a magyar bíróságok kizárólagos joghatóságát kötik ki. A Felek rögzítik továbbá, hogy a közöttük létrejövő Keretszerződés és Egyedi Megbízás(ok) teljesítési helyeként a Szolgáltatási Területet jelölik meg, tekintettel a nemzetközi magánjogról szóló 2017. évi XXVIII. törvényben foglaltakra is (93. §).
- 14.3. A Felek az ÁSZF-fel és/vagy a közöttük létrejött Keretszerződéssel és/vagy Egyedi Megbízással (Megbízásokkal) kapcsolatos bármilyen jogvita eldöntésére az érintett Keretszerződés eltérő rendelkezése hiányában – hatáskörtől függően – kikötik a Budai Központi Kerületi Bíróság, illetve a Székesfehérvári Törvényszék kizárólagos illetékességét.
- 14.4. Az ÁSZF-ben, a Keretszerződésben és az Egyedi Megbízás(ok)ban nem szabályozott kérdésekre az Szöv. tv., a Ptk. és az Mt. Szöv. tv.. által kifejezetten alkalmazni rendelt szabályai alkalmazandók. Az ÁSZF-re és a Felek között létrejött Keretszerződésre és Egyedi Megbízás(ok)ra a magyar jog az irányadó.
15. **Záró rendelkezések**
- 15.1. Amennyiben a jelen Keretszerződés vagy az annak elválaszthatatlan részét képező egyedi Megbízás bármely rendelkezése végrehajthatatlannak bizonyul, vagy azt valamely hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság vagy hatóság részben vagy egészben érvénytelennek nyilvánítja, az nem eredményezi a teljes Keretszerződés és/vagy egyedi Megbízás(ok) érvénytelenségét, azok az érvénytelenség által nem érintett rendelkezései érvényben maradnak, kivéve, ha a végrehajthatatlannak bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezések nélkül a Felek a Keretszerződést és/vagy az egyedi Megbízás(oka)t nem kötötték volna meg. Felek kötelesek a végrehajthatatlannak bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezést az eredeti célkitűzéseikhez lehető legközelebb álló szabályozással pótolni. Amennyiben a Felek nem helyettesítik a végrehajthatatlannak bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezést eredeti célkitűzéseiknek megfelelő végrehajtható és érvényes rendelkezéssel, akkor a végrehajthatatlannak

bizonyult vagy érvénytelennek minősített rendelkezés helyett a vonatkozó jogszabályokban szereplő előírásokat kell alkalmazni.

- 15.1.1. A Felek által megkötött szerződésekre, azok mellékleteire, azok elválaszthatatlan részét képező egyedi Megbízás(ok)ra, és a Felek által tett más jognyilatkozatokra a magyar jog rendelkezései irányadók.
- 15.2. Felek a jelen ÁSZF-ből és a közöttük létrejött Keretszerződésből és Egyedi Megbízás(ok)ból eredő követelést kizárólag a másik Fél előzetes hozzájárulásával engedélyezhetnek vagy ruházhatnak át harmadik személyre, ide nem értve a Szövetkezetet megillető, Közreműködő(k) ill. Teljesítési Segéd(ek) igénybevételére vonatkozó jogosultságot
- 15.3. Felek - ellenkező kikötés hiányában jogosultak jognyilatkozataikat a Kapcsolattartó értesítésével, elektronikus úton megtenni.